

Rapport de la présidence année 2024 2025

Cette année, les choix et les actions du secteur ont permis la réalisation de plusieurs activités conformes à notre plan d'action.

- Le fonctionnement par cellule est un élément clé de la participation de nos membres. Il y aura eu 13 rencontres pour l'année.
- Les déjeuners/dîners du début de l'année obtenaient un taux de participation de 22 %. Ce qui indique que nos membres sont heureux de se retrouver. Ce qui fait toujours plaisir aux responsables de cellule et leur équipe qui s'investissent afin de rendre ces retrouvailles agréables pour tout le monde. J'en profite pour les remercier de leur implication.
- Les membres du CS ont été présents-es à plusieurs de ces rencontres. L'idée étant de discuter avec les membres, d'échanger avec eux, et plus important de leur communiquer de l'information et surtout travailler sur la relève!
- En octobre, la fête automnale fût l'occasion de souligner le 40e anniversaire du secteur. 130 personnes s'étaient inscrites à l'activité pour 119 présences. Ici, une perte financière non négligeable, notre trésorière vous en expliquera les conséquences sur le budget.
- Rapidement, un retour sur les activités régionales auxquelles plusieurs membres ont assisté. Notre secteur était représenté à toutes ces rencontres.
 - * Journée sociopolitique
 - * Journée de l'environnement
 - * Journée des hommes
 - * Journée de la femme
 - * Journée environnement : Jour de la Terre

Exceptionnellement, il y a eu deux journées sur l'environnement en 2024 2025. Dorénavant, la journée environnement sera remplacée par le Jour de la Terre, le 22 avril de chaque année.

Ces journées régionales sont très intéressantes et nous aide à découvrir des actions et des moyens afin d'améliorer notre façon de vivre à la retraite. On ne peut se lasser d'apprendre!

- Une demande de licence (gratuite) pour le logiciel CANVA, a été obtenue pour le secteur, par l'AREQ nationale. À la suite de ça, j'ai suivi une mini formation en ligne pour un nouveau logiciel qui permettrait de faciliter la mise en page du journal. Merci Huguette Nicole de poursuivre encore un bout en attendant la relève!
- La Collecte de sang, en collaboration avec les Chevaliers de Colomb Conseil 2634, a eu lieu le 15 avril. Les bénévoles de l'an dernier ont levé la main! Je les en remercie surtout à celui qui a fait un « chiffre double »!
- Il y a eu la préparation d'un PTEA avec tout ce que cela demande de contacts, de recherches, d'appels, de réservations, de frais engagés pour se terminer par une annulation, faute de participants·es.

Le rapport de la présidente pourrait s'arrêter là pour notre vécu sectoriel. Cependant, pour réaliser tout ça, il y a des équipes au travail :

- Les réunions du Conseil sectoriel ont pour but de garder notre secteur bien vivant avec des activités qui rassemblent. Nous faisons de notre mieux pour le bien du secteur. Depuis que je suis en poste, l'équipe du CS a toujours été d'un grand soutien pour moi, et je les en remercie.
- La présidence implique également la participation aux réunions régionales (CR). Les conseils régionaux regroupent présidences sectorielles de la région Québec-Chaudière-Appalaches. Ces réunions sont pour moi des rencontres agréables et enrichissantes. La bienveillance et le respect sont au rendez-vous. La bonne humeur et la collaboration y sont de mise. Une ambiance qu'il me fait toujours plaisir de retrouver! Notre président régional, Réjean Lemelin, a parfois besoin de tempérer nos débordements mais l'important, c'est que le travail se fasse.

- Les deux Conseils nationaux regroupent les représentants des 81 secteurs de la province. Ça fait aussi partie du rôle de la présidence d'être présente. Parfois, ça discute fort car les disparités régionales ne permettent pas l'uniformité. C'est d'ailleurs un point que je défends ardemment, être conscients-es des disparités, donc, des contextes différents. Déformation professionnelle, peut-être, mais tous les enfants ne sont pas pareils! Même chose pour les secteurs!

À chacun des CN, il y a présentation du portrait de deux régions et vous comprendrez facilement que les disparités sont énormes. Il y a des CS qui pour se réunir doivent traverser le fleuve!

Voilà pour le rôle de la présidente et du CS cette année. Ce qui est important pour nous, c'est de respecter la mission de l'AREQ, en abrégé : promouvoir et défendre les intérêts de ses membres. L'objectif premier qui guide nos décisions : que nos membres bénéficient autant que possible des services et des avantages de faire partie de cette association.

Pour ma conclusion : sujet pénible... la relève!

En ce qui concerne la relève, en visitant les cellules, nous avons semé des graines... mais la récolte est longue à venir! Il y a des secteurs avec plus de membres que nous qui sont obligés de fermer par manque de relève.

Je ne veux pas terminer sur une note pessimiste... Rien n'est facile mais tout est possible! Juste pour vous dire que nous allons poursuivre les appels et les rencontres en gardant confiance que le secteur survivra!

« L'espoir fait vivre, la volonté fait avancer! »

Élise Melanson, présidente
6 mai 2025